

المقرر : التربية المهنية
الزمن : ساعتان
اختبار : الفصل الدراسي الثاني
الدور : الأول
للعام الدراسي ١٤٤٤ هـ

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم
ثانوية

رقم الجلوس /

اسم الطالب /

السؤال	درجة السؤال	الدرجة المستحقة		المراجع
		رقمًا	كتابة	
١	١٢,٥			
٢	٤٥			التوقيع
٣	٤٢,٥			
المجموع	١٠٠			

السؤال الأول: أجب عما يلي:

١ / اذكر تعريف التربية المهنية؟

.....

.....

٢ / اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

.....

.....

٣ / اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

.....

.....

٤ / اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

.....

.....

٥ / اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

.....

.....

يتبع

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

١. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً او معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي ب- المنظور الوظيفي ج - المنظور الثقافي

٢. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان ب - الابتكار ج - المسؤولية

٣. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة ب - الأمانة ج - حسن الخلق

٤. عدد محاور رؤية المملكة ٢٠٣٠ :

أ- ثلاثة محاور ب - أربعة محاور ج - خمسة محاور

٥. رؤية المملكة ٢٠٣٠ أعدها:

أ- وزارة الطاقة ب - مجلس الوزراء ج - مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

٦. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر ب - العمل المرن ج - العمل الكامل

٧. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول ب - الاتجاهات ج - الاختبارات الشخصية

٨. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم :

أ- مهارات الاتصال ب - مهارة التفاوض ج - مهارة إدارة الذات

٩. الاتصال من الرؤوس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي ب - اتصال تنازلي ج - اتصال أفقي

١٠. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي ب - طول ساعات العمل ج - الخوف من المستقبل

١١. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة ب - المشكلات المعقدة ج - المشكلات المركبة

١٢. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ. المهارات الوظيفية ب. السيرة الذاتية ج. مهارة التطوير الذاتي

١٣. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ. نوع واحد وهي الورقية ب. نوعان ج. ٣ أنواع

١٤. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ. المقابلة الشخصية الفردية ب. المقابلة الشخصية الجماعية ج. المقابلة الشخصية الإلكترونية

١٥. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف ب - العمل التطوعي ج - التدريب المنتهي بالتوظيف

١٦. هي القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسب، هذا مفهوم:
أ- المهارات ب- وظائف المستقبل ج - الميول المهنية
١٧. اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية، هذا مفهوم:
أ- عمل حر كامل ب - عمل حر بشكل جزئي ج - العمل عن بعد
١٨. وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما، هذا مفهوم:
أ- الرخص المهنية ب - الشهادات المهنية ج - الشهادات الأكاديمية

السؤال الثالث:

ضع علامة (✓) إذا كانت العبارة صحيحة وعلامة (✕) إذا كانت العبارة خاطئة ؟

()	١/ من أهمية التربية المهنية أنها تبرز مكانة العمل في المجتمع
()	٢/ تهدف التربية المهنية لاكتشاف عالم العمل
()	٣/ قيم العمل هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب، والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها.
()	٤/ تضمنت رؤية المملكة ٢٠٣٠ خطط واسعة للاستثمار البشري
()	٥/ من مهن مجال الخدمات، مهن الإدارة
()	٦/ عدم الحصول على الرخص المهنية يحول دون الحصول على عمل.
()	٧/ من أنماط الاختبارات الشخصية، اختبار الدافعية
()	٨/ المبادأة هي : معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف
()	٩/ من مبادئ مهارات الاتصال الوصول لاتفاق مرضي لكل الأطراف
()	١٠/ من خطوات بناء وعمل فريق تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة
()	١١/ من المهارات الوظيفية المطلوبة، هي مهارة التعامل مع ضغوط العمل
()	١٢/ من مكونات السيرة الذاتية جدولك اليومي الشخصي
()	١٣/ المقابلة الشخصية مهمة لجهة العمل فقط
()	١٤/ الشخصية المناسبة من المتطلبات الوظيفية
()	١٥/ برامج التدريب المنتهي بالتوظيف تهدف للتدريب على سوق العمل العالمي
()	١٦/ وظيفة معد الطعام من وظائف المستقبل
()	١٧/ عربات الأطعمة تعتبر من المشاريع الصغيرة

اتحتئ الأسئلة، مع خالص تمنياتي لكم بحسبي بالتوفيق في الدارين

المقرر : التربية المهنية
الزمن : ساعتان ونصف
اختبار : الفصل الدراسي الثاني
الدور : الأول
للعام الدراسي 1444هـ

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم
ثانوية

نموذج الإجابة

السؤال	درجة السؤال	الدرجة المستحقة	
		رقمًا	كتابة
1	12.5		كل فقرة بدرجتين ونصف.
2	45		
3	42.5		
المجموع	100		

السؤال الأول: أجب عما يلي:

1/ اذكر تعريف التربية المهنية؟

التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم، وإعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة، لتحقيق أهداف وتلبية متطلبات سوق العمل.

2/ اذكر اثنين من قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية؟

قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية هي ثلاث قطاعات وهي:
1/ القطاع الحكومي (العام). 2/ القطاع غير الربحي. 3/ القطاع الخاص.

3/ اذكر مثال على الاتصالات الرسمية؟

مثل اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات، أو تداول التقارير حول المهام في العمل.

4/ اذكر نوعين من أنواع السيرة الذاتية؟

1/ السيرة الذاتية الورقية. 2/ السيرة الذاتية الإلكترونية. 3/ الشبكات المهنية الافتراضية.

5/ اذكر مثالين على وظائف المستقبل؟

أي إجابة صحيحة مقبولة: وهذه بعض الإجابات من الكتاب صفحة 64

1/ مهندس الذكاء الاصطناعي. 2/ مدرب روبوت. 3/ محلل حركة المرور. 4/ أخصائي مختبر.

5/ موظف محطات النقل الذكية 6/ مهندس الطرق الذكية 7/ إدارة المخازن 8/ إدارة عمليات الشحن

9/ مهندس تقنيات طبية. 10/ محلل معلومات إلكترونية. 11/ فاحص بوابات ومنصات رقمية.

12/ مهندس طيران وفضاء 13/ عالم فضاء 14/ محلل سياسات الفضاء 15/ محلل ائتماني للعملات الرقمية

يتبع

السؤال الثاني:

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي:

1. هو الجهد الذي يقوم به الإنسان سواء كان جسدياً أو معنوياً من أجل تحقيق هدف معين يعود عليه بالنفع، هذا مفهوم العمل من:

أ- المنظور الإسلامي ب- من المنظور الوظيفي ج - من المنظور الثقافي

2. قيام الفرد بواجباته وتحمل نتائج قراراته الإيجابية والسلبية، هذا مفهوم:

أ- الإتقان ب - الابتكار ج - المسؤولية

3. خلق ثابت في النفس، يعف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه، هذا مفهوم:

أ- الصبر والمثابرة ب - الأمانة ج - حسن الخلق

4. عدد محاور رؤية المملكة 2030 :

أ- ثلاثة محاور ب - أربعة محاور ج - خمسة محاور

5. رؤية المملكة 2030 أعدها:

أ- وزارة الطاقة ب - مجلس الوزراء ج - مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

6. العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل أو أكثر ويكون احتساب الأجر على أساس الساعة:

أ- العمل الحر ب - العمل المرن ج - العمل الكامل

7. تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به، هذا مفهوم:

أ- الميول ب - الاتجاهات ج - الاختبارات الشخصية

8. المهارات والاستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفاعلية لتحقيق أهدافه، هو مفهوم :

أ- مهارات الاتصال ب - مهارة التفاوض ج - مهارة إدارة الذات

9. الاتصال من المرووس إلى الرئيس، يُعد :

أ- اتصال تصاعدي ب - اتصال تنازلي ج - اتصال أفقي

10. من أمثلة ضغوط العمل الخارجية:

أ- التفكير في الماضي ب - طول ساعات العمل ج - الخوف من المستقبل

11. مشكلات واضحة السبب والنتيجة، وسهلة الحل، هذا تعريف:

أ- المشكلات البسيطة ب - المشكلات المعقدة ج - المشكلات المركبة

12. بطاقة تعريف، يُظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته، هذا تعريف:

أ. المهارات الوظيفية ب. السيرة الذاتية ج. مهارة التطوير الذاتي

13. عدد أنواع السيرة الذاتية:

أ. نوع واحد وهي الورقية ب. نوعان ج. 3 أنواع

14. تهدف لاكتشاف القدرات القيادية لمديري وموظفي المستقبل الذي سيتعاملون مع الجمهور، هي :

أ. المقابلة الشخصية الفردية ب. المقابلة الشخصية الجماعية ج. المقابلة الشخصية الإلكترونية

15. تعمل كحلقة وصل بين الباحث عن العمل وأصحاب العمل:

أ- مواقع التوظيف ب - العمل التطوعي ج - التدريب المنتهي بالتوظيف

16. هي القدرة على أداء المهام بإتقان في غضون فترة زمنية معينة وبتكلفة وجهد مناسب، هذا مفهوم:

أ- المهارات ب- وظائف المستقبل ج- الميول المهنية

17. اعتماد الفرد على العمل الحر كعمل إضافي إلى جانب وظيفته الرسمية، هذا مفهوم:

أ- عمل حر كامل ب- عمل حر بشكل جزئي ج- العمل عن بعد

18. وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما، هذا مفهوم:

أ- الرخص المهنية ب- الشهادات المهنية ج- الشهادات الأكاديمية

السؤال الثالث:

ضع علامة (✓) إذا كانت العبارة صحيحة وعلامة (x) إذا كانت العبارة خاطئة ؟

(✓)	1/ من أهمية التربية المهنية أنها تبرز مكانة العمل في المجتمع
(✓)	2/ تهدف التربية المهنية لاكتشاف عالم العمل
(x)	3/ قيم العمل هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك أفراد العمل المستحب، والتي يتعهد أفراد العمل بالالتزام بها.
(✓)	4/ تضمنت رؤية المملكة 2030 خطط واسعة للاستثمار البشري
(x)	5/ من مهن مجال الخدمات، مهن الإدارة
(✓)	6/ عدم الحصول على الرخص المهنية يحول دون الحصول على عمل.
(✓)	7/ من أنماط الاختبارات الشخصية، اختبار الدافعية
(x)	8/ المبادأة هي : معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف
(x)	9/ من مبادئ مهارات الاتصال الوصول لاتفاق مرضي لكل الأطراف
(✓)	10/ من خطوات بناء وعمل فريق تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة
(✓)	11/ من المهارات الوظيفية المطلوبة، هي مهارة التعامل مع ضغوط العمل
(x)	12/ من مكونات السيرة الذاتية جدولك اليومي الشخصي
(x)	13/ المقابلة الشخصية مهمة لجهة العمل فقط
(✓)	14/ الشخصية المناسبة من المتطلبات الوظيفية
(x)	15/ برامج التدريب المنتهي بالتوظيف تهدف للتدريب على سوق العمل العالمي
(✓)	16/ وظيفة معد الطعام من وظائف المستقبل
(✓)	17/ عربات الأطعمة تعتبر من المشاريع الصغيرة

اتحمت الأسئلة، مع خالص تمنياتي لكم بحسبي بالتوفيق في الدارين

الدرجة النهائية	رقما	كتابة

أسم الطالبة / :

رقم الجلوس :

م	الدرجة المستحقة		المراجعة
	رقما	كتابة	
السؤال الأول			
السؤال الثاني			
السؤال الثالث			

السؤال الأول : أسئلة الصواب والخطأ :

15

أ - في الفقرات من (1-15) ضعي كلمة (صح) أمام العبارة الصحيحة وكلمة (خطأ) أمام العبارة الخاطئة :-

العبارة	الإجابة
1- المقابلة الشخصية هي عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة و المسؤولين عن التوظيف .	
2- مهارات البحث عن وظيفة هي قدرة الفرد على إيجاد وظيفة تتناسب مع طموحاته ومهارته وتحقق هدف مثل التخطيط وتحقيق الهدف .	
3- من مصادر البحث عن وظيفة الإعلان الشخصي .	
4- المهارات هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية، والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة.	
5- العمل المرن هو كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود، ولا يحتاج الى أصول رأسمالية ضخمة وكثيرة لتففيده، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع أو شريك آخر، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة	
6- من الإرشادات التي تساعدك للاستعداد الجيد لإجراء اختبار الشخصية، الحضور إلى الاختبار في الوقت المناسب	
7- اتقان اللغة الإنجليزية كتابة وتحديثاً مطلب أساسي من متطلبات سوق المهن	
8- يعرف نمط العمل الكامل أنه العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد	
9- من أمثلة مهن مجال العلوم الاجتماعية والصحافة والإعلام، مهن الاقتصاد، مهن السياسة	
10- من أمثلة مهن مجال الخدمات، مهن التسويق والإعلان والمبيعات	
11- تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى ثلاث قطاعات، الحكومي، الخاص، غير الربحي	
12- يجب على الفرد التمكن من العمل الذي يقوم به والاستمتاع فيه	
13- من قيم العمل الصدق	
13- الانضباط الذاتي هو حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والانفعالات	
14- يقصد بالشهادات الأكاديمية هي وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما.	
15- من مكونات السيرة الذاتية كتابة المعلومات الشخصية	

تابع الصفحة الثانية

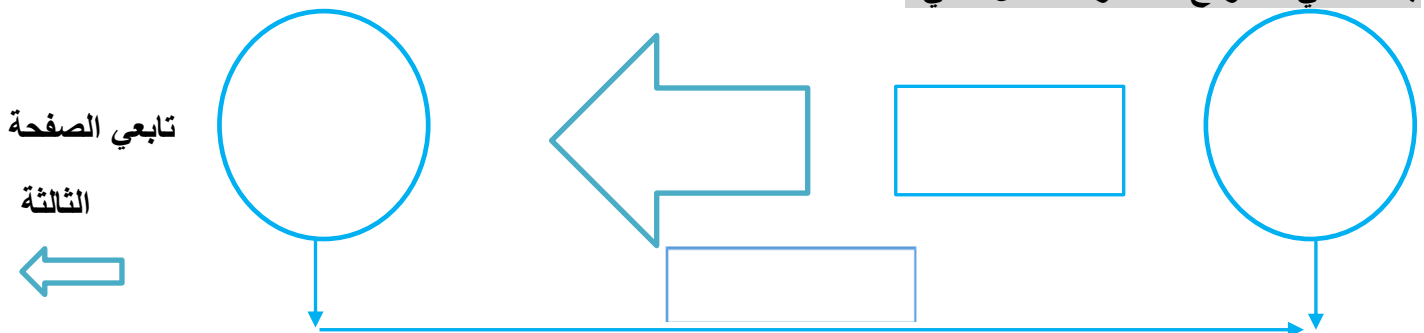
أ رتبي الخطوات التي يتطلبها بناء وعمل الفريق وذلك بوضع الأرقام أسفل الخطوة :

تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة	التقييم والمتابعة	تحديد هدف الفريق	اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار	الإنجاز والتعاون بين أعضاء الفريق

ب - أسئلة الاختيار من متعدد (_) اختاري الاجابة الصحيحة في الفقرات من (1-10) :

1- أحد أنواع المشكلات في بيئة العمل، تكون غامضة وتحتاج إلى جهد في التحليل والبحث عن الحل:		
المشكلات المعقدة	المشكلات البسيطة	المشكلات المركبة
2- إدارة مجموعة المؤثرات التي تجعل الفرد غير قادر على التكيف في عمله وتحول دون أدائه بفعالية :		
مهارات التعامل مع ضغوط العمل	مهارة حل المشكلات في بيئة العمل	مهارة العمل في الفريق
3- من أمثلة الاتصال الشفهي:		
التقرير	الريد الالكتروني	المقابلة الشخصية
4- من سمات الفرد القادر على إدارة الذات :		
المبادرة	الوعي	كلاهما
5- من صفات المفاوض الناجح:		
الكسب المتبادل	التعاون لتذليل العقبات أثناء التفاوض	صلابة الرأي وعدم المرونة
6- الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة، ويديره الأفراد والشركات لجني الأرباح:		
القطاع غير الربحي	القطاع الحكومي (العام)	القطاع الخاص
7- من أمثلة القطاع الحكومي (العام) :		
وزارات الدولة	الجمعيات الخيرية	الشركات الخاصة
8- من برامج الرؤية 2030 :		
تطوير العلا	تطوير السودة	التحول المالي
9- المهارات والإستراتيجيات التي يستخدمها الفرد من أجل العمل بفعالية لتحقيق أهدافه :		
التفاوض	إدارة الذات	العمل
10- يقوم التفاوض على :		
الكسب المتبادل	الموضوعية	كلاهما

ج - أكمل نموذج عناصر الاتصال الآتي :



(العمل - القطاع الغير ربحي - اخلاقيات العمل - العمل الموسمي - التربية المهنية - قيم العمل - القطاع الحكومي - رؤية 2030 - القطاع الخاص - العمل الكامل)

- 1- هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها ...
- 2- هي التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل ..
- 3- هو الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها بإرادته واختياره سواء بأجر او بدون أجر ، من أجل تحصيل او انتاج ما يؤدي الى اشباع حاجة معينة من حاجاته .
- 4- هي رؤية اعددها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية واجتماعية ، هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة واستثمار طاقات الشباب.
- 5- هي المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنمية بشكل صحيح.
- 6- هي مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين وتساعد على تأسيس الطريق الصحيح الذي يشجع كل موظف على أدائه الوظيفي ودوره في بيئة العمل التي ينتمي اليها
- 7- هي منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل او غيرها من أغراض النفع العام او المخصص ...
- 8- هو العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين سواء في القطاع الخاص او الحكومي او القطاع الغير ربحي
- 9- هو العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين وتنقضي بانقضاء الموسم الذي أنشئت من اجله .
- 10- هو الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح التي تنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط مثل الشركات والمؤسسات التي يمتلكها فرد او مجموعة افراد ..

انتهت الأسئلة

تمنياتى لكم بالتوفيق

معلمة المادة

كتابة

رقما

الدرجة النهائية

أسم الطالب / :

رقم الجلوس :

م	الدرجة المستحقة		المراجعة
	رقما	كتابة	
السؤال الأول			
السؤال الثاني			
السؤال الثالث			
السؤال الرابع			المجموع :

20

السؤال الأول : اختاري المصطلح المناسب من المربع التالي ثم دونيه امام ما يناسبه /

(العمل - القطاع الغير ربحي - اخلاقيات العمل - العمل الموسمي - التربية المهنية - قيم العمل - القطاع الحكومي - رؤية 2030 - القطاع الخاص - العمل الكامل)

- 1- هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها ...
- 2- هي التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل ..
- 3- هو الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها بإرادته واختياره سواء بأجر او بدون أجر ، من أجل تحصيل او انتاج ما يؤدي الى اشباع حاجة معينة من حاجاته .
- 4- هي رؤية اعدھا مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية واجتماعية ، هدفها تحقيق مستقبل مشرق للملكة واستثمار طاقات الشباب.
- 5- هي المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنمية بشكل صحيح.
- 6- هي مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين ، وتساعد على تأسيس الطريق الصحيح الذي يشجع كل موظف على أدائه الوظيفي ودوره في بيئة العمل التي ينتمي اليها

- 7- هي منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل او غيرها من أغراض النفع العام او المخصص ...
- 8- هو العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين سواء في القطاع الخاص او الحكومي او القطاع الغير ربحي
- 9- هو العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين وتنقضي بانقضاء الموسم الذي أنشئت من أجله .
- 10- هو الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح التي تنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط مثل الشركات والمؤسسات التي يمتلكها فرد او مجموعة افراد .

40

السؤال الثاني : ضعي كلمة (صح) أمام العبارة الصحيحة ، وكلمة (خطأ) أمام العبارات الخاطئة فيما يلي :

الاجابة	العبارة
	1- المقابلة الشخصية هي عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة و المسؤولين عن التوظيف .
	2- مهارات البحث عن وظيفة هي قدرة الفرد على إيجاد وظيفة تتناسب مع طموحاته ومهارته وتحقيق هدف مثل التخطيط وتحقيق الهدف .
	3- من مصادر البحث عن وظيفة الإعلان الشخصي .
	4- المهارات هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية، والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرض عمل جديدة.
	5- العمل المرن هو كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود، ولا يحتاج الى أصول رأسمالية ضخمة وكثيرة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع أو شريك آخر، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة
	6- من الإرشادات التي تساعدك للاستعداد الجيد لإجراء اختبار الشخصية، الحضور إلى الاختبار في الوقت المناسب
	7- اتقان اللغة الإنجليزية كتابة وتحدثاً مطلب أساسي من متطلبات سوق المهن
	8- يعرف نمط العمل الكامل أنه العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد
	9- من أمثلة مهن مجال العلوم الاجتماعية والصحافة والإعلام، مهن الاقتصاد، مهن السياسة
	10- من أمثلة مهن مجال الخدمات، مهن التسويق والإعلان والمبيعات
	11- تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى ثلاث قطاعات، الحكومي، الخاص، غير الربحي
	12- يجب على الفرد التمكن من العمل الذي يقوم به والاستمتاع فيه
	13- من أنواع السيرة الذاتية السيرة الالكترونية
	13- الانضباط الذاتي هو حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والانفعالات

14-	يقصد بالشهادات الأكاديمية هي وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما.
15-	من مكونات السيرة الذاتية كتابة المعلومات الشخصية
16-	مهندس يمارس مهنة الهندسة دون الحصول على رخصة الاعتماد المهني للمهندسين
17-	من أمثلة الاختبارات الشخصية، اختبار السمات، اختبار الشخصية، اختبار الدافعية.
18-	من أمثلة مهن مجال الخدمات، مهن التسويق والإعلان والمبيعات
19-	من أنواع المقابلات الشخصية الفردية والانتقائية
20-	التفاوض عملية تبادلية بهدف الوصول لهدف مشترك بين الطرفين

20

السؤال الثالث :

أ / للرؤية ثلاثة محاور رئيسيه .. وضحها ع الخارطة التالية :

محاور الرؤية



ب/ مثلي لمشاريع تحقيق رؤية 2030 يكتفى بذكر 3 مشاريع فقط

1 - 2 3.....

ج اقرى الموقف التالي وضعي علامة (صح) على حسب مستوى الثقة :

موقف من بيئة العمل		مستوى الثقة بالنفس
		عالي
		منخفض
مسؤول يكلف أحد العاملين بمهمة معينة ويقول له: ((إنني أعتد عليك في كل الأمور الصعبة))		
صاحب عمل يلقي باللوم على الموظفين بالمؤسسة لعدم تحقيق الأرباح المستهدفة.		
مديرة تنفيذية تقول للسكرتيرة: إنني فخورة بك، لحصولك على التميز الوظيفي.		
مهندس يحاسب العاملين لديه ويشعرهم أنهم سبب تدني مستوى العمل		

تابعى الصفحة التالية

السؤال الرابع :

20

أ - رتبي الخطوات التي يتطلبها بناء وعمل الفريق وذلك بوضع الأرقام أسفل الخطوة

تبادل الآراء والخبرات حول الموضوعات المطروحة	التقييم والمتابعة	تحديد هدف الفريق	اختيار أعضاء الفريق وتوزيع الأدوار	الإنجاز والتعاون بين أعضاء الفريق

ب - اختاري الإجابة الصحيحة مما يلي /

1	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	2	انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :
أ	الكامل	أ	الاتقان
ب	الموسمي	ب	المسؤولية
ج	الحر	ج	حسن الخلق
3	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	4	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :
أ	المرن	أ	الصدق
ب	عن بعد	ب	الابتكار
ج	الجزئي	ج	الصبر
5	من أهمية التربية المهنية :	6	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
أ	ابرار مكانة العمل في المجتمع	أ	الرياضيات
ب	تحقيق الذات وخدمة الوطن	ب	الصحافة والاعلام
ج	التمكن من العمل والاستمتاع فيه	ج	السيارات والسفن والطائرات

ج - عددي ثلاثة من قيم العمل في الوظيفة ؟

..... و و

انتهت الأسئلة بالتوفيق للجميع

نموذج اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي - الفصل الدراسي الثاني 1444 (انتساب)

=====

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العبارة	العلامة
1 من امثلة مشاريع رؤية 2030 نيوم والجنوم السعودي وأمالا .	
2 القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .	
3 الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .	
4 العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .	
5 للرؤية 3 محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .	
6 تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .	
7 تضمنت رؤية 2030 خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .	
8 تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .	
9 قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .	
10 من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .	
11 تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.	
12 العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .	
13 الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .	
14 اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.	
15 يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.	
16 ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.	
17 تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.	
18 التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.	
19 المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.	
20 يعتبر العمل الحر قديم بقديم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.	

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة

أ- مفهوم العمل في الاسلامي	ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي	ج- مفهوم العمل
----------------------------	-----------------------------------	----------------

٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها

أ- قيم العمل	ب- اخلاقيات العمل	ج- سلوكيات العمل
--------------	-------------------	------------------

٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل

أ- مفهوم العمل	ب- مفهوم اخلاقيات العمل	ج- مفهوم التربية المهنية
----------------	-------------------------	--------------------------

٤/ هي رؤية اعداها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية

أ- مفهوم رؤية 2030	ب- محاور رؤية 2030	ج- مكان القوة لرؤية 2030
--------------------	--------------------	--------------------------

٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من أجل ضمان تنميته بشكل صحيح

أ- القطاع الخاص	ب- القطاع الحكومي	ج- القطاع الغير ربحي
-----------------	-------------------	----------------------

6/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين

أ/ العمل الحر	ب/ العمل عن بعد	ج/ العمل الموسمي
---------------	-----------------	------------------

7/ حسن التعامل مع الآخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز

أ/ حسن الخلق	ب/ الابتكار	ج/ المسؤولية
--------------	-------------	--------------

8/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من

أ/ أهمية العمل	ب/ اهداف التربية المهنية	ج/ أنماط العمل
----------------	--------------------------	----------------

9/ مكان القوة المحورية لرؤية 2030

أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب	ب/ تنوع مجالات العمل	ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها
----------------------------------	----------------------	--

10/ حب الفرد لعمل ورضاؤه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فترة ممكنة

أ/ الميول المهنية	ب/ الاتجاهات	ج/ الميول
-------------------	--------------	-----------

11/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما

أ/ الاختبارات الشخصية	ب/ الرخص المهنية	ج/ السيرة الذاتية
-----------------------	------------------	-------------------

12/ عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
13/ عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
14/ مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
15/ عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
16/ بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
17/ مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
18/ هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
19/ الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
20/ المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

انتهت الأسئلة

وفقكم الله اميراتي ☺

معلمة المقرر: مريم الشخي .

نموذج اجابه ماده التربية المهنية للصف الأول ثانوي -الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٤ (انتساب)

=====

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العلامة	العبارة	
✓	من امثلة مشاريع رؤية ٢٠٣٠ نيوم والجنوم السعودي وأمالا .	١
X	القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .	٢
✓	الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .	٣
X	العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .	٤
✓	للمرؤية ٣ محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .	٥
X	تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .	٦
✓	تضمنت رؤية ٢٠٣٠ خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .	٧
X	تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .	٨
✓	قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .	٩
✓	من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .	١٠
✓	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.	١١
✓	العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .	١٢
✓	الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .	١٣
X	اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.	١٤
X	يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.	١٥
✓	ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.	١٦
✓	تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.	١٧
✓	التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.	١٨
✓	المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.	١٩
✓	يعتبر العمل الحر قديم بقديم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.	٢٠

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة

أ- مفهوم العمل في الاسلامي	ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي	ج- مفهوم العمل
----------------------------	-----------------------------------	----------------

٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها

أ- قيم العمل	ب- اخلاقيات العمل	ج- سلوكيات العمل
--------------	-------------------	------------------

٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل

أ- مفهوم العمل	ب- مفهوم اخلاقيات العمل	ج- مفهوم التربية المهنية
----------------	-------------------------	--------------------------

٤/ هي رؤية اعداها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية

أ- مفهوم رؤية ٢٠٣٠	ب- محاور رؤية ٢٠٣٠	ج- مكان القوة لرؤية ٢٠٣٠
--------------------	--------------------	--------------------------

٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من أجل ضمان تنميته بشكل صحيح

أ- القطاع الخاص	ب- القطاع الحكومي	ج- القطاع الغير ربحي
-----------------	-------------------	----------------------

٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين

أ/ العمل الحر	ب/ العمل عن بعد	ج/ العمل الموسمي
---------------	-----------------	------------------

٧/ حسن التعامل مع الآخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز

أ/ حسن الخلق	ب/ الابتكار	ج/ المسؤولية
--------------	-------------	--------------

٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من

أ/ أهمية العمل	ب/ اهداف التربية المهنية	ج/ أنماط العمل
----------------	--------------------------	----------------

٩/ مكان القوة المحورية لرؤية ٢٠٣٠

أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب	ب/ تنوع مجالات العمل	ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها
----------------------------------	----------------------	--

١٠/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة

أ/ الميول المهنية	ب/ الاتجاهات	ج/ الميول
-------------------	--------------	-----------

١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما

أ/ الاختبارات الشخصية	ب/ الرخص المهنية	ج/ السيرة الذاتية
-----------------------	------------------	-------------------

١٢ / عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
١٣ / عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
١٤ / مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
١٥ / عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
١٦ / بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
١٧ / مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
١٨ / هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
١٩ / الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
٢٠ / المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

انتهت الأسئلة

وفقكم الله اميراتي (ع)

معلمة المقرر: مريم الشخي .

.....: الشعبة

اسم الطالبة :

طالبتي الغالية اجيبي على الأسئلة التالية مستعينة بالله مع تمنياتي لكن بالتوفيق...

السؤال الأول : الاختيار من متعدد (١ ← ١٥)
 أ) اختاري الاجابة الصحيحة :

من قيم العمل المسؤولية ويقصد بها.....			
١	أ	التضحية بالوقت والجهد	جـ
	ب	إنجاز العمل على الوجه الأكمل	د
مفهوم العمل من المنظور الوظيفي :			
٢	أ	الجهد يقوم به فرد أو جماعة داخل المنظمة او خارجها	جـ
	ب	جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم	د
العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر على أساس الساعه هو العمل :			
٣	أ	العمل المرن	جـ
	ب	العمل الجزئي	د
تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :			
٤	أ	الصدق	جـ
	ب	الابتكار	د
من أهمية التربية المهنية :			
٥	أ	ابراز مكانة العمل في المجتمع	جـ
	ب	تحقيق الذات وخدمة الوطن	د
تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :			
٦	أ	الصحافة والاعلام	جـ
	ب	السيارات والسفن والطائرات	د
عناصر الاتصال :			
٧	أ	المرسل ، المستقبل	جـ
	ب	المرسل ، المستقبل ، رسالة	د
المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :			
٨	أ	الكامل	جـ
	ب	الحر	د
السلوك الوظيفي هو:			
٩	أ	مجموعة من الأفعال والتصرفات	جـ
	ب	أعراف وتقاليد	د
مفهوم الاتجاه هو :			
١٠	أ	حب العمل	جـ
	ب	درجة حب الفرد أو كرهه الموضوع معين	د

انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :			
١١	أ	الاتقان	ج
	ب	المسؤولية	د
مفهوم الرخصة المهنية هو:			
١٢	أ	وثائق تصدرها هيئات بمعايير محددة، لمزاولة مهنة	ج
	ب	مجموعة من الأفعال والتصرفات .	د
تُسخر المملكة موقعها الاستراتيجي للتجارة الدولية وربط القارات التالية :			
١٣	أ	افريقيا	ج
	ب	افريقيا وآسيا	د
إذا كانت أسئلة اختبارات الشخصية اختيار من متعدد عليك في حالة الشك :			
١٤	أ	وضع إشارة حول أي خيار	ج
	ب	عدم وضع إشارة	د
الاتصال الذي يتم بين المستويات المختلفة في المؤسسة بالطرق الرسمية المتفق عليها هو :			
١٥	أ	الاتصال غير الرسمي	ج
	ب	الاتصال الرسمي	د

ب) ضعي علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة :

م	العبارة	الاجابة
١	الاتصال الرسمي هو الاتصال الذي يتم بطريقة غير رسمية بين الموظفين مثل التكريم السنوي للموظفين	
٢	الاتصال التنازلي هو تدفق محتوى الاتصال من المروؤوس إلى الرئيس مثل من المعلم إلى المدير	
٣	من صفات المفاوض الناجح الاعتماد على الأفراد وليس القضايا	
٤	من مبادئ التفاوض : الموضوعية	
٥	مبادئ الأخلاق والالتزام التي تتبناها بيئة العمل نابعة من الأخلاق الاسلامية	
٦	لم تتضمن رؤية ٢٠٣٠ خطط للاستثمار البشري لتلبية سوق العمل	
٧	من مشاريع رؤية ٢٠٣٠ برنامج التحول الوطني	
٨	من أهداف التربية المهنية تحقيق الذات وخدمة الوطن	
٩	القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام وحماية المكتسبات الوطنية	
١٠	من أبرز اخلاقيات المهن الولاء للمنشأة	

السؤال الثاني :

أ - اكتب المصطلح المناسب أمام العبارة المناسبة :
(الوعي - الصدق - اخلاقيات العمل - العمل الموسمي - التربية المهنية - التفاوض - الانضباط الذاتي - رؤية ٢٠٣٠ - الميول - القطاع الخاص)

المصطلح	التعريف
١.	المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها
٢.	تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل .
٣.	معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف لدى الفرد
٤.	القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان
٥.	اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة واستثمار طاقات الشباب.
٦.	عملية تهدف إلى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر للوصول لحل مقبول لمشكلة مشتركة .
٧.	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها و يرتبط بتوقيت محدد وتنقضي بانقضاء الموسم
٨.	الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح وتنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط
٩.	تعلق الفرد بأمر معين والإهتمام الإيجابي به
١٠.	حب النظام والقدرة على التحكم في المشاعر والإنفعالات والقدرة على تحمل المسؤولية

السؤال الثالث :

عددي المطلوب بين الأقواس فيما مايلي :

أ / (مهارات السلوك الوظيفي) (٢ فقط)

١ - ٢ -

ب / (مثلي لمشاريع تحقيق رؤية ٢٠٣٠) (٢ فقط) :

١ - ٢ -

ج / (أنواع الإتصال) (٢ فقط)

١ - ٢ -

د / (مستويات التفاوض) (٣)

١ - ٢ -

هـ / اكتب بعض (الإرشادات المساعدة للإستعداد الجيد لاختبار الشخصية) (٢ فقط)

١ - ٢ -

انتهت الاسئلة..

مع تمنياتي القلبية لكن بالتوفيق والسداد

معلمة المادة : عفاف الشبرمي

1	العمل في موسم الحج والعمرة من أنماط العمل	2	وثائق تصدرها الهيئات يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة المهنة
أ. العمل الكامل	ب. العمل الموسمي	ج. العمل الحر	أ. الميول
3	عملية تبادلية بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر	4	مفهوم المشاريع الصغيرة يكون عدد العاملين فيها
أ. الاتصال	ب. التفاوض	ج. العمل	أ. محدود
5	تجري هذي المقابلة عن بعد ولايتطلب هذا النوع حضور المتقدم الى مقر المقابلة	6	من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل
أ. المقابلة الفردية	ب. المقابلة الجماعية	ج. المقابلة الالكترونية	أ. المهارات اللغوية
7	من عناصر الاتصال :	8	ماهو مستوى الثقة في النفس فيما يلي مدير يحاسب العاملين لديه ويشعرهم أنهم سبب تدني مستوى العمل
أ. المقابلة	ب. المستقبل	ج. السيرة	أ. عالي
9	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال	10	تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال
أ. الرسمي	ب. غير الرسمي	ج. المكتوب	أ. تصاعدي
11	من مصادر البحث عن وظيفة :	12	من أنواع المشكلات في بيئة العمل :
أ. المؤهلات	ب. الاعلان الشخصي	ج. الدورات	أ. الاقتصادية
13	عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر بهدف الوصول إلى حل مقبول لمشكلة مشتركة	14	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف
أ. التفاوض	ب. المقابلة الشخصية	ج. حل المشكلات	أ. التفاوض
15	بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بارسالها لجهات التوظيف	16	القدرة على أداء المهام بإتقان في فترة زمنية معينة
أ. السيرة الذاتية	ب. البحث عن وظيفة	ج. المقابلة الشخصية	أ. الابداع
17	الوزارة التي تهتم في توظيف الشباب هي وزارة :	18	وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما
أ. الموارد البشرية	ب. التجارة	ج. التعليم	أ. شهادات الخبرة
19	التفاوض على مستوى الدول يُعتبر من :	20	تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به
أ. مستويات التفاوض	ب. مسببات التفاوض	ج. مهارات التفاوض	أ. الاتجاهات
21	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	22	انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :
أ. الكامل	ب. الموسمي	ج. الحر	أ. الاتقان
23	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	24	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :
أ. المرن	ب. عن بعد	ج. الجزئي	أ. الصدق
			أ. الابتكار
			ج. الصبر

25	من أهمية التربية المهنية :	26	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
أ. إبراز مكانة العمل	ب. تحقيق الذات	ج. التمكن من العمل	أ. الرياضيات
27	المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام به	28	التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة
أ. اخلاقيات العمل	ب. القطاع الغير ربحي	ج. قيم العمل	أ. العمل الموسمي
29	الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها	30	رؤية اعددها مجلس الشوؤن الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية
أ. اخلاقيات العمل	ب. القطاع الغير ربحي	أ. العمل	أ. القطاع الحكومي
31	المجموعه الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج	32	مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين
أ. القطاع الحكومي	ب. القطاع الخاص	ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الموسمي
33	منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل	34	العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين
أ. القطاع الحكومي	ب. القطاع الخاص	ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الحر
35	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين	36	الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح
أ. العمل الحر	ب. العمل الكامل	ج. العمل الموسمي	أ. القطاع الحكومي
37	تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى	38	العمل بوظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد
أ. قطاعين	ب. ثلاث قطاعات	ج. أربعة قطاعات	أ. العمل الحر
39	من مكان القوة المحورية لرؤية 2030	40	من أمثلة القطاعات الحكومية العامة
أ. وطن طموح	ب. وطن نامي	ج. وجود الحرمين الشريفين	أ. الوزارات